10 systemische Fragen zur Auftragsklärung

1. Wie würden Sie aus Ihrer Sicht Ihre Situation rund um das Problem zurzeit beschreiben?
2. Mal angenommen wir würden erfolgreich arbeiten, woran würden Sie das danach bezogen auf Ihr Problem merken?
3. Welche positiven Absichten könnte es geben, das Problem zu bewahren?
4. Auf wen hätte es Auswirkungen, wenn wir erfolgreich miteinander arbeiten?
5. Wer hätte den größten Gewinn mit der Lösung des Problems, wer den größten Verlust?
6. Welche Lösungsversuche haben Sie bereits unternommen?
7. Was war der Anlass, dass Sie sich gerade jetzt für das Coaching gemeldet haben?
8. Wann taucht das Problem auf, wann nicht?
9. Was könnten Sie tun, um das Problem zu verschlimmern?
10. Wie intensiv erleben Sie das Problem auf einer Skala von 1-10, wenn 1 wenig und 10 sehr belastend ist? Wo sollten wir auf der Skala durch das Coaching landen, damit Sie sagen, es hat sich gelohnt hier gewesen zu sein?

syspo excellence